



Noworoczne śniadanie biznesowe

kontakt:
tel 86 2156852, mail cop@um.lomza.pl
Centrum Obsługi Przedsiębiorców

AGENDA

- 9.00 – 9.15 Spotkanie przy kawie. Kolędy.
- 9.15 – 9.20 Przywitanie - Prezydenta Miasta Łomża Mariusza Chrzanowskiego
- 9.20 – 9.25 Życzenia noworoczne Bernadety Krynickiej posłanki na sejm RP.
- 9.25 – 9.40 Planowane działania gospodarcze na rok 2019 – Andrzej Garlicki Zastępca Prezydenta Miasta Łomża
- 9.40 – 9.50 Nowe obowiązki pracodawców wobec US - Tadeusz Zysik Naczelnik Urzędu Skarbowego w Łomży
- 9.50 – 10.30 Życzenia noworoczne. Rozmowy przy śniadaniu. Czas przewidziany na wymianę doświadczeń i rozmowy indywidualne pomiędzy uczestnikami spotkania.

NOWOROCZNE ŚNIADANIE BIZNESOWE

NEWSLETTER 10 STYCZNIA 2019 ROKU

Organizator: Centrum Obsługi Przedsiębiorców Urzędu Miejskiego w Łomży

Pl. Stary Rynek 14, 18-400 Łomża, pokój 124

tel. 86 2156852, mail: cop@um.lomza.pl, strona internetowa: www.biznes.um.lomza.pl

NOWOROCZNE ŚNIADANIE BIZNESOWE

**NEWSLETTER 10 STYCZNIA 2019
ROKU**

Planowane działania gospodarcze na rok 2019

„Śniadania biznesowe” to inicjatywa rozpoczęta w 2017 r. z powodzeniem kontynuowana w roku 2018.

Planujemy dalszą kontynuację spotkań w 2019 r. Spotkania będą się odbywały w pierwszy czwartek miesiąca o godz. 9.00 w Parku Przemysłowym Łomża.

Spotkania rozpoczynamy dzisiejszym śniadaniem noworocznym. Kolejne śniadanie odbędzie się w dniu 7 lutego 2019 r. i poświęcone będzie edukacji na rzecz przedsiębiorczości w ramach Akademii Biznesu. Na spotkaniu obecni będą przedstawiciele oświaty, szkół zawodowych, lokalnych uczelni oraz przedsiębiorcy. Wspólnie postaramy się poszukać rozwiązań problemu niedopasowania wykształcenia absolwentów i ich kompetencji do zapotrzebowania rynku pracy.

Natomiast 7 marca 2019 r. kolejny „Biznes na obcasach”. Już dzisiaj zapraszamy wszystkie Panie prowadzące własną działalność gospodarczą, będące w zarządach firm lub tworzące razem z mężem sukces firmy na to spotkanie. Panów zapraszamy również.

W drugiej połowie stycznia lub w drugiej połowie lutego odbędzie się spotkanie dla wszystkich przedsiębiorców zainteresowanych inwestowaniem w Łomży. Na spotkaniu przedstawione zostaną nowe warunki inwestowania w ramach Polskiej Strefy Inwestycji.

W drugiej połowie roku rozpocznie się III edycja konkursu gospodarczego Łomżyńskie Anioły Biznesu.

Również w II połowie roku planujemy dwudniową konferencję pn „Invest in Łomża” z udziałem radców handlowych z różnych krajów świata. Podczas konferencji przewidujemy możliwość prezentacji

NEWSLETTER WYDANIE PIERWSZE 2019

Najważniejsze wydarzenia wpływające na otoczenie prowadzenia działalności gospodarczej w Łomży:

- Planowane działania gospodarcze na rok 2019
- Nowe warunki inwestowania w Łomży
- Ustawa o zarządzie sukcesyjnym przedsiębiorstwem osoby fizycznej
- Nowe przepisy dla przedsiębiorców od nowego roku.

lokalnych firm, debaty, spotkania w formule B2B oraz wizyty studyjne u lokalnych przedsiębiorców. Ostateczny kształt i zakres konferencji uzależniony będzie od pozyskania środków finansowych z Ministerstwa Spraw Zagranicznych.

W roku 2018 rozpoczęliśmy prace nad przygotowaniem 100 ha terenów inwestycyjnych na zachód od ul. Meblowej w kierunku zachodniej granicy miasta. Planujemy objęcie tych terenów Miejscowym Planem Zagospodarowania Przestrzennego z przeznaczeniem na produkcję i usługi. Aktualnie procedowana jest zmiana studium. Jeżeli studium zostanie przyjęte uchwałą we wrześniu b.r. to realny termin uchwalenia planu dla tego obszaru to 2021 r.

O poszczególnych działaniach będziemy informowali na bieżąco na stronie aktualności COP <http://biznes.um.lomza.pl/informacje-i-ogloszenia-centrum-obslugi-przedsiębiorcow> oraz na stronie śniadań <http://biznes.um.lomza.pl/sniadanie-biznesowe> gdzie również można zgłaszać propozycje tematów na kolejne śniadania biznesowe.

Jednocześnie zapraszamy wszystkich zainteresowanych przedsiębiorców do pracy w Radzie Gospodarczej przy Prezydencie Miasta Łomża.

Celem powołania Rady Gospodarczej w nowej kadencji jest zintegrowanie środowiska przedsiębiorców i instytucji okołobiznesowych poprzez zapewnienie płaszczyzny dla współdziałania i wymiany doświadczeń. Rada będzie również organem doradczym i opiniodawczym Prezydenta miasta Łomża.

Do szczególnych zadań Rady będzie należało:

- 1) Inicjowanie i wspieranie rozwoju społeczno-gospodarczego Miasta Łomży z uwzględnieniem zasad zrównoważonego rozwoju,
- 2) Opiniowanie działań oraz rozstrzygnięć problemów związanych z funkcjonowaniem miasta proponowanych przez Prezydenta Miasta Łomży,
- 3) Wspieranie promocji inwestycyjnej Miasta sprzyjającej rozwojowi gospodarczemu,
- 4) Reprezentowanie środowiska łomżyńskich przedsiębiorców i podejmowanie działań mających na celu jego integrację.
- 5) Opiniowanie i uzgadniania kierunków działań wynikających z „Programu Rozwoju Przedsiębiorczości” w mieście Łomża na lata 2020 plus,
- 6) Inicjowanie działań mających na celu rozwój i aktywizację łomżyńskiej przedsiębiorczości.
- 7) Opracowanie strategii działań przygotowujących miasto Łomża na szanse i zagrożenia, związane z budową trasy Via Baltica.

Organem wspomagającym Radę będzie zespół ekspertów do którego powołani zostaną przedstawiciele uczelni wyższych, szkół zawodowych, środowiska naukowego oraz instytucji okołobiznesowych.

Rada Gospodarcza zostanie powołana zarządzeniem Prezydenta Miasta i będzie pracowała w oparciu o regulamin. Spotkania Rady będą się odbywały nie częściej niż raz na kwartał.

Serdecznie zapraszamy wszystkich przedsiębiorców, do zgłaszania udziału w pracach Rady do dnia 15 stycznia 2019 r. mailowo na adres cop@um.lomza.pl lub telefonicznie 86 2156852 podając swoje imię i nazwisko, nazwę reprezentowanej firmy oraz pełnioną funkcję.

Nowe warunki inwestowania w Łomży

[Ustawa o wspieraniu nowych inwestycji](#) z dnia 10 maja 2018 r. (Dz.U. z 2018 r. poz. 1162) oraz [Rozporządzenie Rady Ministrów w sprawie pomocy publicznej udzielanej niektórym przedsiębiorcom na realizację nowych inwestycji](#) z dnia 28 sierpnia 2018 r. (Dz.U. z 2018 r. poz. 1713 wprowadziły nowe warunki inwestowania także w Łomży.

W ramach Polskiej Strefy Inwestycji, na mocy powyższych przepisów przedsiębiorca może uzyskać wsparcie na realizację nowych inwestycji na własnym gruncie. Wsparcie udzielane jest przedsiębiorcy realizującemu nową inwestycję, w drodze "decyzji o wsparciu".

Decyzja o wsparciu wydawana jest **na 15 lat**.

W tym okresie przedsiębiorca może uzyskać zwolnienie z podatku dochodowego do wysokości nawet **70%** poniesionych nakładów inwestycyjnych lub dwuletnich kosztów pracy.

Decyzję o wsparciu wydaje się na realizację nowej inwestycji, która spełnia kryteria: ilościowe i jakościowe;

Zgodnie z rozporządzeniem:

1. Kryteria ilościowe uznaje się za spełnione w Łomży jeżeli poniesione nakłady inwestycyjne wyniosą nie mniej niż:
 - **10 mln zł** – duży przedsiębiorca
 - **2 mln zł** – średni przedsiębiorca
 - **500 tys. zł** – mały przedsiębiorca
 - **200 tys. zł** – mikroprzedsiębiorca
2. Kryteria jakościowe uznaje się za spełnione jeżeli przedsiębiorca uzyska **4** z 10 pkt wyszczególnionych w tabeli 1 lub 2 (usługi lub przemysł) [rozporządzenia](#)

Wnioski o wydanie decyzji o wsparciu już można składać! Należy pamiętać, skorzystać z pomocy można tylko wtedy, kiedy inwestycja się rozpocznie po uzyskaniu decyzji o wsparciu.

Zapraszamy do kontaktu z Centrum Obsługi Przedsiębiorców Urzędu Miejskiego w Łomży, Stary Rynek 14, pokój 124, drogą elektroniczną cop@um.lomza.pl lub telefonicznie 86 2156852.

Ustawa o zarządzie sukcesyjnym przedsiębiorstwem osoby fizycznej.

W dniu 25 listopada 2018 r. weszły w życie przepisy dotyczące zarządu sukcesyjnego. Przedsiębiorca wpisany do CEIDG może wskazać i samodzielnie zgłosić online (bezpłatnie i bez zbędnych formalności) zarządcę sukcesyjnego, który będzie prowadził sprawy firmy do czasu załatwienia formalności spadkowych.

Podstawowe założenia ustawy:

- wprowadzenie instytucji zarządu sukcesyjnego – zarządca sukcesyjny, poprowadzi firmę do czasu załatwienia formalności spadkowych,
- zarządcę wskaże przedsiębiorca za życia lub spadkobiercy,
- uregulowanie nowego rodzaju podatnika – przedsiębiorstwa w spadku
- utrzymanie w mocy umów o pracę, kontraktów handlowych i decyzji (np. koncesji i zezwoleń)
- zwolnienie od podatków od spadku dla osoby, która będzie prowadzić firmę (niezależnie od pokrewieństwa ze zmarłym) przez 5 lat od dnia nabycia

W myśl ustawy o zarządzie sukcesyjnym w przedsiębiorstwie osoby fizycznej wielkość udziałów w firmie będzie ustalana na podstawie wielkości udziałów w spadku lub udziałów we współwłasności przedsiębiorstwa. Ustanowienie zarządu sukcesyjnego będzie wymagało powołania zarządcy sukcesyjnego i zgody danej osoby na pełnienie tej funkcji oraz wpisania jej do Centralnej Ewidencji

informacji o Działalności Gospodarczej. Będzie on miał prawo prowadzenia firmy w spadku i odejmowania czynności związanych z sądowymi i pozasądowymi sprawami firmy. Zarządca będzie mógł ustanowić pełnomocnika. W sprawach, które dotyczą czynności, które nie przekraczają zwykłego zarządu, zarządca będzie działał za zgodą właścicieli firmy, a jeżeli zgody nie będzie – za zezwoleniem sądu. Jeżeli zarząd sukcesyjny zostanie ustanowiony z chwilą śmierci przedsiębiorcy, umowy o pracę będą nadal obowiązywały. Jeżeli natomiast zarząd sukcesyjny zostanie ustanowiony później, umowy o pracę wygasną w ciągu 30 dni, a pracownicy będą mieli prawo pierwszeństwa przyjęcia do pracy w razie ponownego zatrudnienia w przedsiębiorstwie. Za zobowiązania przedsiębiorstwa w spadku solidarną odpowiedzialność ponoszą właściciele przedsiębiorstwa w spadku. Projekt reguluje terminy wygaśnięcia decyzji administracyjnej wydanej po śmierci przedsiębiorcy w przypadku, gdy zarząd sukcesyjny został powołany, i wtedy, gdy nie został on powołany. W razie ustanowienia zarządcy sukcesyjnego będzie on mógł złożyć do urzędu wnioski o potwierdzenie możliwości wykonywania tej decyzji. W okresie zarządu sukcesyjnego firma w spadku nie będzie miała osobowości prawnej i będzie podatnikiem. W sprawach zarządu sukcesyjnego właściwy będzie sąd spadku. Ustawa wchodzi w życie po upływie 3 miesięcy od dnia ogłoszenia, z wyjątkiem regulacji art. 30 dotyczącego umów zawartych przez przedsiębiorcę w zakresie jego działalności, który wchodzi w życie po upływie 6 miesięcy od dnia ogłoszenia oraz regulacji art. 124 dotyczącego wykonywania dystrybucji ubezpieczeń, który wchodzi w życie z dniem 1 października 2018 r.

Więcej informacji na stronie aktualności COP <http://biznes.um.lomza.pl/archiwa/11938>

Nowe przepisy dla przedsiębiorców od nowego roku.

Możliwość wliczenia w koszty pracy małżonka, niższy ZUS dla najmniejszych firm, elektroniczna akty pracowniczych i skrócenie okresu ich przechowywania, niższy podatek dla innowatorów to kolejne proprzedsiębiorcze rozwiązania, które przyniosą od Nowego Roku ustawy przygotowane przez MPiIT. Wśród nich są: Pakiet MŚP, Mały ZUS, E-akta, IP box, zmiany w dozorcze technicznym oraz kolejne udogodnienia w CEIDG. Bardzo ważne jest, że na zgłoszenie do ZUS tego, że chce się korzystać z Małego ZUS jest czas do 8 stycznia 2019 roku. Kolejna taka okazja pojawi się dopiero za rok.

PAKIET MŚP

Już 1 stycznia wchodzi w życie Pakiet MŚP. Jest to prawie 50 rozwiązań, dzięki którym w kieszeniach przedsiębiorców – zwłaszcza małych i średnich - zostanie przez 10 lat blisko 4 mld zł.

Pakiet ten (nowelizacja niektórych ustaw w celu wprowadzenia uproszczeń dla przedsiębiorców w prawie podatkowym i gospodarczym) przewiduje takie rozwiązania, jak: uznanie wartości pracy małżonka za koszt podatkowy; jednorazowe rozliczenie straty podatkowej do wysokości 5 mln zł; uwolnienie 5 milionów pracowników najmniej wypadkowych branż od obowiązku okresowych szkoleń BHP; skrócenie - ze 150 do 90 dni - terminu uprawniającego wierzyciela, który nie otrzymał należności, do skorzystania z ulgi na złe długi w VAT.

Z kolei od 1 stycznia 2020 roku –na mocy Pakietu MŚP – nastąpi poszerzenie kategorii „małego podatnika”. Nastąpi to poprzez podwyższenie progu sprzedaży, który uprawnia do uzyskania tego statusu z 1,2 mln euro do 2 mln euro. "Mały podatnik" ma prawo do ułatwień w amortyzacji, rzadszego obowiązku wpłacania zaliczek na PIT i CIT oraz niższego opodatkowania (w CIT). Rozwiązanie to obejmie ok. 25 tys. przedsiębiorców, w tym 14 tys. rozliczających PIT oraz 11 tys. rozliczających CIT. Przepisy Pakietu poprawią płynność firm i zmniejszą obciążenia biurokratyczne w prawie podatkowym. Przyczynią się do tego podwyższenie limitu małego podatnika, możliwość jednorazowego odliczenia straty podatkowej do 5 mln zł czy umożliwienie zaliczenia do kosztów uzyskania przychodu wynagrodzenia małżonka, co jest szczególnie ważne dla małych firm rodzinnych.

Obniżą również koszty funkcjonowania pracodawców. Stanie się tak dzięki likwidacji obowiązku okresowych szkoleń BHP dla 5 mln pracowników oraz podniesieniu -ponad dwukrotnemu - limitu pracowników, do którego pracodawca nie musi zatrudniać specjalistów od BHP czy skrócenie okresu przechowywania sprawozdań finansowych.

MAŁY ZUS

Od Nowego Roku wchodzi też w życie tzw. Mały ZUS dla małych firm. To niższe, proporcjonalne do przychodu, składki na ubezpieczenia społeczne. Będą mogły z niego skorzystać osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą, których roczne przychody nie przekraczają 30-krotności minimalnego wynagrodzenia za pracę (w 2018 r. jest to 63 tys. zł). Dzięki temu najmniejsi przedsiębiorcy będą mogli uiszczać składki na ubezpieczenie społeczne adekwatne do swoich przychodów, a nie –jak obecnie –w wysokości ponad 1200 zł miesięcznie. Mały ZUS to dla przedsiębiorców ogromna korzyść. Rozwiązanie to przyniesie im prawie 5,4 mld zł oszczędności na przestrzeni 10 lat. Według szacunków MPiT z nowych przepisów skorzysta blisko 200 tys. najmniejszych przedsiębiorców. Oczekuje się jednak, że liczba beneficjentów tego rozwiązania będzie wyższa, ponieważ, oprócz niemal 200 tys. uprawnionych, wiele osób zalegalizuje prowadzoną przez siebie działalność. Nowe przepisy przyczynią się również do ograniczenia szarej strefy.

E-AKTA

Od Nowego Roku wchodzi też w życie nowela niektórych ustaw w związku ze skróceniem okresu przechowywania akt pracowniczych oraz ich elektronicznością, czyli tzw. E-akta. Zakłada ona skrócenie obowiązku przechowywania akt pracowniczych z 50 do 10 lat, możliwość prowadzenia dokumentacji pracowniczej w postaci elektronicznej, zamiast papierowej oraz domyślne przekazywanie pensji na konto bankowe pracownika.

IP BOX

W celu wsparcia innowacyjności w naszym kraju przygotowano IP box. Jest to obniżenie –do 5 proc. - CIT dla dochodów z prawa własności intelektualnej (IP), uzyskanego z działalności B+R lub z usług B+R zakupionych od innych podmiotów, ale przez siebie opatentowanych. Rozwiązanie to skierowane jest do przedsiębiorców prowadzących działalność B+R bezpośrednio związaną z wytworzeniem, rozwinięciem lub ulepszeniem prawa własności intelektualnej.

DOZÓR TECHNICZNY

Wzajemne uznawanie zaświadczeń, e-protokół z przeprowadzanych czynności dozoru technicznego, szybszy przepływ informacji o uszkodzeniu urządzenia lub wypadku związanym z jego obsługą –to tylko niektóre zmiany, które wprowadza nowela ustawy o dozorcze technicznym.

ZMIANY W CEIDG

Na mocy jednej z ustaw z pakietu Konstytucji Biznesu (ustawa o CEIDG i Punkcie Informacji dla Przedsiębiorcy) od 1 stycznia 2019 r., wraz z wnioskiem CEIDG-1, przedsiębiorca będzie mógł zgłosić pracowników do ubezpieczeń społecznych lub ubezpieczenia zdrowotnego. Oprócz zgłoszenia pracownika do ubezpieczenia, przedsiębiorca będzie mógł także poinformować o zmianie i wyrejestrowaniu pracownika.